

Дорожная карта по реализации

Положения о системе наставничества педагогических работников в МДОУ № 2 «Октябренок»

№	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки исполнения	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка программы наставничества: Информирование педагогического коллектива о внедрении системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях: - ознакомление с Методическими рекомендациями по разработке и внедрению; Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: - приказ «Об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 1) - «Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации» (Приложение 2) - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации. - подготовка письменных соглашений участников - приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп - подготовка планов наставничества	Декабрь 2022	Заведующий Розова С.А.	Приняты ЛНА
			По мере необходимости	Заведующий Розова С.А. Куратор Навоева М.А.	

2	Формирование банка наставляемых	1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2) Формирование банка данных наставляемых.	Ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу)	Куратор Навоева М.А.	Собрана информация: определены запросы наставляемых и ресурсы наставников
3.	Формирование банка наставников	1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества. 2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Ежегодно сентябрь (дополнительно по запросу)	Куратор Навоева М.А.	Проведено анкетирование, проведены собеседования с
4.	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Консультирование наставников для работы с наставляемыми: подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности;	Ежегодно сентябрь, в течение учебного года	Куратор Навоева М.А.	Привлечены эксперты, сформированы группы наставников для обучения
			Ежегодно сентябрь, в течение учебного года	Куратор Навоева М.А.	Проведены занятия, подготовлен методический материал, проведены индивидуальные консультации

5.	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп	Ежегодно октябрь, в течение учебного года (по мере необходимости)	Куратор Навоева М.А.	Сформированы наставнические пары/группы
		2) Разработка персонализированных программ (планов) наставничества для каждой пары/группы	Ежегодно октябрь, в течение учебного года	Куратор Навоева М.А.	Разработаны и утверждены программы наставничества
6.	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);	Ежегодно апрель	Заведующий Розова С.А. Куратор Навоева М.А.	Мониторинг пройден, проведен анализ анкетирования
		2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Ежегодно апрель	Заведующий Розова С.А.	Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества новым материалом.
7.	Информационная поддержка системы наставничества	3) Формирование базы успешных практик (кейсов); формирование долгосрочной базы наставников, в том числе из успешно завершивших программу наставляемых, желающих попробовать себя в новой роли.	Ежегодно апрель	Заведующий Смирнова О.В. Куратор Навоева М.А.	Создан кейс успешных практик, сформирована база наставников
		Осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	Постоянно	Администратор сайта	Материалы размещены на сайте ОО